

EDITAL DE SELEÇÃO DE PESSOAL Nº 04/2022

PREÂMBULO

A Confederação Nacional de Municípios – CNM, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 00.703.157/0001-83, com sede no St. de Grandes Áreas Norte, Quadra 601, Módulo N, Brasília/DF, torna pública a abertura de inscrições para o Processo de Seleção nº 04/2022, no período de **13 a 23 de maio de 2022**, para o cargo de Analista Técnico Jr. para a área de Previdência.

Para tanto:

1. Os candidatos devem residir ou ter disponibilidade para residir em Brasília/DF.
2. As inscrições previstas neste Edital serão realizadas pelo *site* www.processoseletivo.cnm.org.br, assim como o acompanhamento de todos os comunicados, etapas e a verificação do andamento do Processo de Seleção.
3. O acompanhamento de todas as etapas do Processo de Seleção será de inteira responsabilidade dos candidatos que deverão tomar ciência dos resultados através do *site*: www.processoseletivo.cnm.org.br.
4. A aprovação no Processo de Seleção não estabelece obrigação da CNM de efetuar qualquer contratação, constituindo apenas banco de currículos de candidatos aptos a atender às demandas, quando houver.
5. Fica assegurado à CNM o direito de cancelar, no todo ou em parte, este Edital mediante justificativa, sem que caiba, em decorrência dessa medida, qualquer indenização, compensação ou reclamação dos candidatos.
6. Todo e qualquer esclarecimento com relação a este Edital deverá ser feito somente por escrito pelo email: processoseletivo@cnm.org.br, as respostas ocorrerão de segunda a sexta-feira das 8h às 18h.

DO OBJETO

Realização de Processo de Seleção para preenchimento de vaga e formação de banco de currículos para o cargo de Analista Técnico Jr. para a área de Previdência.

Os requisitos mínimos e desejáveis e as atribuições para os cargos estão descritos no Anexo I deste Edital.

DO PROCESSO DE INSCRIÇÃO E SELEÇÃO

1. INSCRIÇÃO

Para inscrição neste Processo de Seleção, os interessados deverão realizar obrigatoriamente cadastro no *site*: www.processoseletivo.cnm.org.br. A inscrição é gratuita.

Para inscrever-se, o interessado deve preencher as informações no menu “Meu Currículo” em cada uma das partes, sendo elas: Dados Pessoais, Formação, Cursos, Idiomas, Experiências e Interesse. No menu “Inscrições”, será apresentado este processo de seleção com a opção **PARTICIPAR**, que deverá ser selecionada.

Os candidatos serão responsáveis, a qualquer tempo, pela fidelidade e legitimidade das informações apresentadas, que podem ser questionadas durante as etapas do Processo de Seleção.

Um *e-mail* de confirmação de inscrição no Processo de Seleção será enviado ao participante.

A CNM não se responsabilizará por inscrições não recebidas por motivos de ordem técnica de computadores, falhas de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

2. PRAZO DE INSCRIÇÃO

O prazo de inscrição será do dia **13 a 23 de maio de 2022**. Após esse período, novas inscrições não poderão ser incluídas neste Processo de Seleção.

3. SELEÇÃO

Os custos de transporte, hospedagem e alimentação decorrentes da participação no Processo de Seleção são de exclusiva responsabilidade dos candidatos.

A inscrição e participação dos candidatos neste Processo de Seleção implicarão a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste Edital.

O preenchimento das vagas deste Edital não é obrigatório, não gerando, portanto, qualquer expectativa de contratação. Caberá à Comissão de Seleção decidir se a vaga será ou não preenchida.

O processo de seleção dos candidatos poderá abranger as seguintes etapas:

- a) Análise dos currículos;
- b) Dinâmica de grupo;
- c) Entrevistas;
- d) Teste de conhecimentos específicos.

3.1. Análise dos currículos

A etapa de análise dos currículos consiste na avaliação das informações apresentadas pelos candidatos conforme previsto no Anexo I – Tabela de requisitos mínimos e desejáveis e atribuições para os cargos, deste Edital.

Apenas as informações cadastradas no *site* www.processoseletivo.cnm.org.br serão consideradas. Toda documentação e/ou outras informações encaminhadas pelos candidatos por correspondência, *e-mail* ou outros meios de comunicação serão automaticamente desconsideradas.

Os candidatos que não possuem a formação e experiências exigidas serão automaticamente desclassificados. Será dada preferência aos candidatos que possuem as formações e experiências desejáveis previstos no Anexo I deste Edital.

A seleção dos currículos é uma etapa eliminatória. Apenas os candidatos classificados de acordo com o interesse da Entidade e deste Edital participarão das próximas etapas do Processo de Seleção.

3.2. Teste de conhecimentos específicos

Poderá ser aplicado teste de conhecimentos específicos nos casos em que a CNM julgar necessário. A avaliação tem como o objetivo comprovar o conhecimento técnico dos candidatos sobre os temas previstos no Anexo I deste Edital.

Quando aplicada, esta será uma etapa eliminatória.

3.3. Dinâmica de grupo

Nos casos em que a CNM julgar necessário, os candidatos selecionados na etapa anterior poderão participar de dinâmica de grupo, destinada a avaliar o perfil dos candidatos.

A dinâmica de grupo, se necessária, será realizada de forma presencial, em local e data a serem definidos pela CNM.

Quando aplicada, esta será uma etapa eliminatória.

3.4. Entrevistas

A etapa de entrevistas será realizada de forma presencial, em local e data a serem definidos pela CNM ou por vídeoconferência, nos casos em que a CNM julgar necessário. A critério da CNM, poderão ser realizadas uma ou mais entrevistas com cada candidato.

Esta é uma etapa eliminatória.

4. CONTATO

Em caso de dúvidas sobre o presente Edital e seu processo, os candidatos poderão entrar em contato com a CNM pelo e-mail: processoseletivo@cnm.org.br. As dúvidas serão respondidas, via e-mail, durante o horário comercial (segunda a sexta, das 8h às 18h).

DO RESULTADO

O candidato selecionado será informado via telefone e/ou e-mail, disponibilizados no ato da inscrição, recebendo todas as instruções necessárias para a contratação.

A finalização do Processo de Seleção será efetuada por meio da divulgação no site do Processo de Seleção: www.processoseletivo.cnm.org.br e no portal da CNM: www.cnm.org.br no menu Institucional / Transparência / Seleção de Pessoal.

DA CONTRATAÇÃO

O candidato selecionado deverá preencher os seguintes pré-requisitos:

- a) Ter sido aprovado no Processo de Seleção, na forma estabelecida neste Edital;
- b) Ser brasileiro nato ou naturalizado, que tenha adquirido a igualdade de direitos e obrigações civis e o gozo dos direitos políticos (Decreto 70.436, de 18.04.72 e Constituição Federal), ou ainda estrangeiro munido de cópia do visto de permanência ou de documento de igual validade na forma da legislação em vigor;
- c) Estar em dia com as obrigações militares, se do sexo masculino;
- d) Apresentar documentação comprobatória dos requisitos e da escolaridade exigidos para o cargo no prazo estipulado pela CNM;
- e) Comprovar idade mínima (18 anos);

- f) Residir e/ou ter disponibilidade para residir em Brasília/DF;
- g) Ter disponibilidade para viajar;
- h) Em caso de curso de graduação, apresentar comprovante de conclusão de curso por instituição oficial de ensino devidamente reconhecida pelo MEC. Somente sendo aceitas certidões ou declarações de instituições nas quais constem todos os dados necessários a sua perfeita avaliação;
- i) No caso de comprovante de conclusão de curso realizado no exterior, somente serão aceitos documentos no idioma “português”, sendo que documentos em outro idioma serão desconsiderados. Diplomas ou certificados de instituições internacionais serão aceitos com a respectiva tradução juramentada e validação pelos órgãos competentes no Brasil.

Regime de contratação: CLT - Contrato de experiência de 3 (três) meses, com possível contratação por prazo indeterminado.

Salário: R\$ 5.234,21.

Benefícios: vale-transporte, vale-refeição, assistência médica e odontológica.

Carga Horária: 44 horas semanais.

DO LOCAL DA REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DO CARGO/FUNÇÃO

As atividades serão realizadas em Brasília/DF.

Brasília/DF, 12 de maio de 2022.

Paulo Ziulkoski
Presidente da CNM

ANEXO I - TABELAS DE REQUISITOS MÍNIMOS E DESEJÁVEIS E ATRIBUIÇÕES

CARGO	ANALISTA TÉCNICO JÚNIOR – ÁREA DE PREVIDÊNCIA
Formação e experiência exigidas* Caráter eliminatório	<ul style="list-style-type: none"> • Curso superior completo nas áreas de Ciências Econômicas, Administração, Contabilidade, Estatística, Atuária ou áreas afins*; • Experiência de atuação em órgão da Administração Pública (esfera estadual, municipal ou federal).
Formação e Experiência desejáveis Carater classificatório	<p>Formação:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pós-graduação completa em cursos relacionados à área*; e <p>Conhecimento e/ou demonstração de experiência na realização de trabalhos anteriores em:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atuação com Regime Próprio de Previdência Social em Município; • Análise e interpretação de dados, gráficos e mapas; • Elaboração de textos, notas técnicas, documentos administrativos e específicos, relatórios técnicos e apresentações; • Experiência como palestrante sobre as temáticas da área; • Acompanhamento de iniciativas junto ao Poder Legislativo federal ou estadual; • Livros e/ou artigos publicados relacionados à área de atuação.
Conhecimentos e Habilidades básicos desejáveis Carater classificatório	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão Pública Municipal; • Língua Portuguesa; • Pacote Office (Word, Excel e PowerPoint); • Bom relacionamento com os públicos interno e externo; • Bom trabalho em equipe; • Regime de previdência RPPS e RGPS; • Compensação previdenciária; • Certificado de Regularidade Previdenciária; • Previdência Complementar; • Plano de Custeio; • Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial e Equilíbrio financeiro e atuarial; • Emenda Constitucional 103/2019; • Emenda Constitucional 113/2021; • Lei 9.717/1998; • Lei Complementar 173/2020; • Leis 8.213/91 e 8.212/91.

Principais atribuições**

- Atendimento aos gestores públicos municipais;
- Promover a interação da CNM junto ao governo, entidades e/ou organizações ligados à área de atuação;
- Acompanhar programas e políticas relacionados ao setor junto ao Congresso Nacional e Governo Federal;
- Elaborar pareceres, relatórios, avaliações e projetos, de forma a subsidiar as ações da Entidade;
- Elaboração de pesquisas voltadas à área de atuação;
- Análise dos dados oriundos das pesquisas;
- Ações de apoio técnico aos Municípios relacionados à área de atuação;
- Produção de materiais técnicos para divulgação na mídia CNM;
- Alimentação do portal CNM em assuntos relativos à área de atuação;
- Participar em eventos/reuniões (presenciais e virtuais) representando a CNM.

* Apenas serão aceitos cursos reconhecidos pelo Ministério da Educação.

** Neste Edital, são descritas apenas as principais atribuições do cargo. Outras atividades relacionadas à natureza do cargo ou da entidade podem ser demandadas do contratado.